



การดำเนินการตามนโยบาย กลยุทธ์การบริหาร
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลเอราวัณ



รวบรวมโดย

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลตำบลเอราวัณ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

การดำเนินการตามนโยบาย กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเอราวัณ

ตามที่เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาล โดยกำหนดมิติไว้ ๕ มิติ ดังนี้

- มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์
- มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการตามนโยบาย กลยุทธ์ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามมิติดังต่อไปนี้

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้วิเคราะห์ความเหมาะสมของอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งต้องพิจารณาในหลายๆ ปัจจัย เช่น ภารกิจงาน ความคุ้มค่า ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลเอราวัณ จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดปรับลดคนงานทั่วไป และปรับเพิ่มพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) ให้เหมาะกับการปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้ชัดเจน

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้ดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรได้ทราบ และได้เห็นถึงความเจริญก้าวหน้าในอาชีพของตน

๒. การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง

๒.๑ จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่ง ที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีและเป็นแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากร

๒.๒ ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเอราวัณ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ทุกตำแหน่ง จะต้องได้รับการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร

๒.๓ ประชาสัมพันธ์และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา
ประชาสัมพันธ์และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามโครงการต่าง ๆ
โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ตรงกับตำแหน่ง
จำนวน ๗ คน ซึ่งเทศบาลตำบลเอราวัณจะจัดส่งให้ครบทุกตำแหน่ง

๓. การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ

๓.๑ มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร
นายกเทศมนตรี/รองนายกเทศมนตรี โดยมีนายกิตติสิทธิ์ ทูมมาส เข้ารับการฝึกอบรม

มติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑.๑ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำฐานข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น
แห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน

๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริการทรัพยากร บุคคล

๒.๑ จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำเว็บไซต์ของเทศบาลเพื่อให้ทุกคนเข้าถึงข้อมูลของ
เทศบาล โดยประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วไป และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและ
รวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็นไว้บริการ

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑.๑ จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง เพื่อ
เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีและเป็นแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง
ในแผนอัตรากำลัง

๒. การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ

๒.๑ การสร้างและปรับกระบวนการ วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้
สอดคล้องกับการบริหารราชการและเหมาะสมกับภารกิจ

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แผนป้องกันการทุจริต
ประกาศเจตจำนงสุจริต ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม เพื่อพัฒนา
คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส ต่อไป

๓. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน

บุคคล

๓.๑ การพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT ของบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้พัฒนาความรู้ด้าน IT ของบุคลากรโดยวิธีการสอนงานจาก
เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้โดยฝึกใช้งานอินเทอร์เน็ต การสืบค้นข้อมูล ทั้งนี้เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่
ได้มาตอบแบบประเมินต่าง ๆ เช่น แบบประเมินความพึงพอใจ แบบประเมิน ITA เป็นต้น

๔. การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำมีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ทำให้ ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร

๔.๑ การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดส่งผู้บริหารเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรของกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หลักสูตร นายกเทศมนตรี/รองนายกเทศมนตรี โดยจัดส่ง นายกิตติสิทธิ์ ทูมมาส
นายกเทศมนตรีตำบลเอราวัณ

๔.๒ จัดให้มีการระบบการสอนงาน เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ปฏิบัติงานควบคู่กัน
ไป

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดสร้างระบบการสอนงานจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ
เฉพาะให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ให้คำแนะนำ และตรวจสอบความเรียบร้อยของงาน

๕. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้

๕.๑ มีระบบการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง
เทศบาลตำบลเอราวัณ จัดทำแผนความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จัดทำแผน
อัตรากำลังเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นรองรับเจ้าหน้าที่ผู้มีความรู้ ทักษะ ส่งเสริมสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ที่พัก
อาศัย สำหรับพนักงานเทศบาล เป็นต้น

๖. พัฒนานอกระบบให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๖.๑ หน่วยงานมีแผนการจัดการความรู้
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อเป็นแนวทางในการ
จัดการความรู้ให้เป็นระบบ บุคลากรสามารถนำความรู้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

๖.๒ องค์กรความรู้ที่กระจุกกระจายอยู่ได้รับการรวบรวม
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้รวบรวมความรู้ไว้ ณ เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเอราวัณ
ตามเว็บไซต์ <https://www.erawankan.go.th/>

๖.๓ มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รับรวบรวมแล้วให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้รวบรวมความรู้ไว้ ณ เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเอราวัณ
ตามเว็บไซต์ <https://www.erawankan.go.th/>

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ

๑.๑ มีการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
และข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดแนวทางในการนำ
ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเอราวัณ

๑.๓ ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมของ
เทศบาล

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำค่านิยมของเทศบาลพร้อมประชาสัมพันธ์ผ่าน
เว็บไซต์ของเทศบาล

๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

๑. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของข้าราชการ

๑.๑ การจัดทำแผนการจัดสวัสดิการของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของ
บุคลากรรวมทั้งมีการประเมินผลเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ

เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำคู่มือการจัดสวัสดิการของบุคลากรท้องถิ่นเพื่อให้
บุคลากร ได้ทราบถึงสวัสดิการของตนเอง

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงาน
และดำรงชีวิต

เทศบาลตำบลเอราวัณ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลนำหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ โดยการจัดทำแผ่นพับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน
ชีวิตประจำวัน

๕.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำโครงการยกย่องคนดีมีคุณธรรม ประจำปี โดย
กำหนดการพิจารณา ในวันเทศบาล คือ วันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปี หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมี
ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักปลัดเทศบาล
กองคลัง และกองช่าง

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลเอราวัณติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑
ปี นับถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็น
ที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทาง
ราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณี
ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

เว็บไซต์เทศบาลตำบลเอราวัณ <https://www.erawankan.go.th/>

The screenshot shows the website of Erawankan Municipality. The header includes the logo and name of the municipality, along with a 'Login' button. A navigation menu is visible below the header. The main content area features a large image of the municipal building. Below the image, there is a section titled 'ประมวลจริยธรรม' (Code of Ethics) with a list of articles. The first article is 'ข้อบังคับเทศบาลตำบลเอราวัณ ว่าด้วยจรรยาบรรณการส่วนท้องถิ่น' with 25 views, and the second is 'ระเบียบเทศบาลตำบลเอราวัณ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร' with 23 views. The page also includes a 'ทั้งหมด 2 รายการ รวมทั้งหมด : 1 หน้า' (Total 2 items, total 1 page) indicator and an 'Activate Windows' watermark.

เรื่อง	ผู้ชม
1. ข้อบังคับเทศบาลตำบลเอราวัณ ว่าด้วยจรรยาบรรณการส่วนท้องถิ่น	25
2. ระเบียบเทศบาลตำบลเอราวัณ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร	23

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

The screenshot shows the website of Erawankan Municipality, specifically the 'แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต' (Anti-Corruption Action Plan) page. The header and navigation menu are consistent with the previous screenshot. The main content area displays a list of articles related to the anti-corruption plan. The first article is 'แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2565' with 1 view. Other articles include 'การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565' (2 views), 'การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564' (8 views), and 'ประกาศเทศบาลฯ เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์' (8 views). The page also includes an 'Activate Windows' watermark.

เรื่อง	ผู้ชม
1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.2565	1
2. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2
3. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	8
4. ประกาศเทศบาลฯ เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์	8
5. ประกาศเทศบาลฯ เรื่อง มาตรการป้องกันการฉ้อโกงทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการยื่นทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	9
6. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใภายในหน่วยงาน	7
7. ประกาศเทศบาลฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	7
8. แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.2564	17
9. ประกาศเทศบาลตำบลเอราวัณ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเอราวัณ	20
10. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี (พ.ศ. 2562 -2564)	14
11. แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตภายในของเทศบาลตำบลเอราวัณ ประจำปีงบประมาณ 2562	7
12. แผนแม่บทการสนทนและการสื่อสารของเทศบาลตำบล เอราวัณ(2561 - 2564)ระยะ 4 ปี	4
13. แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2559 - 2561	4
14. แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2563	7

การจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข



อบรมการจัดการศึกษาการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ และวิธีประเมินตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม ข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement : PA)



ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานตามโครงการต่าง ๆ ของเทศบาลและการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้



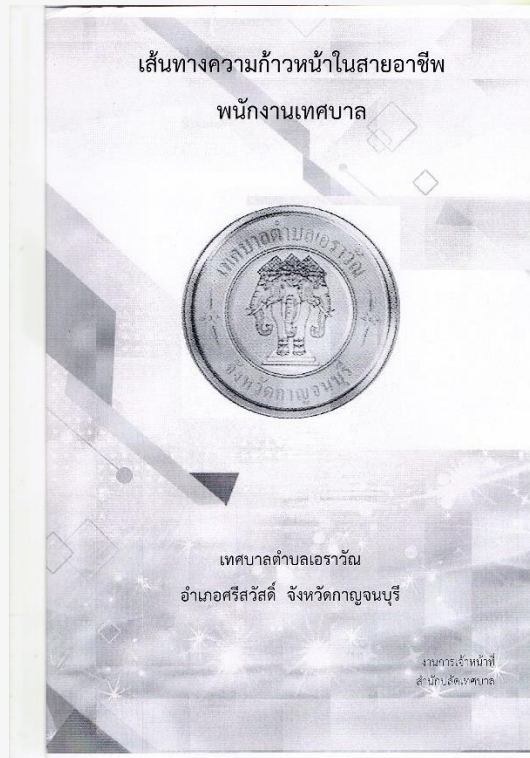
ประชุมแนวทางการประเมิน LPA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน



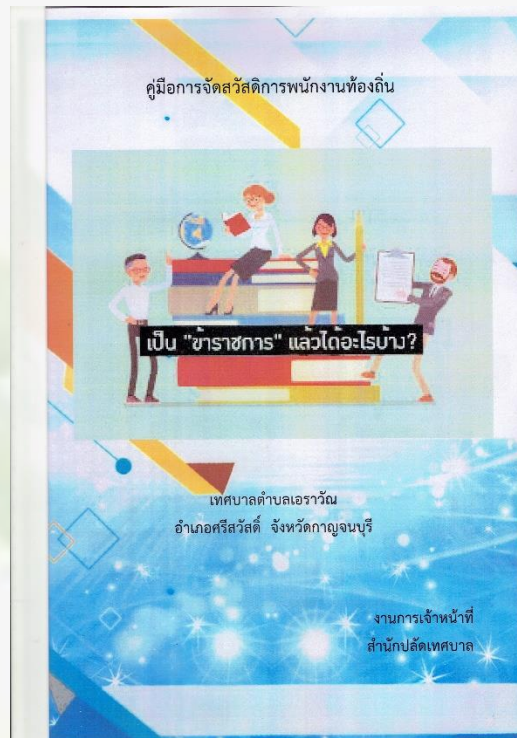
รณรงค์ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จดรับจดให้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและ
ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน



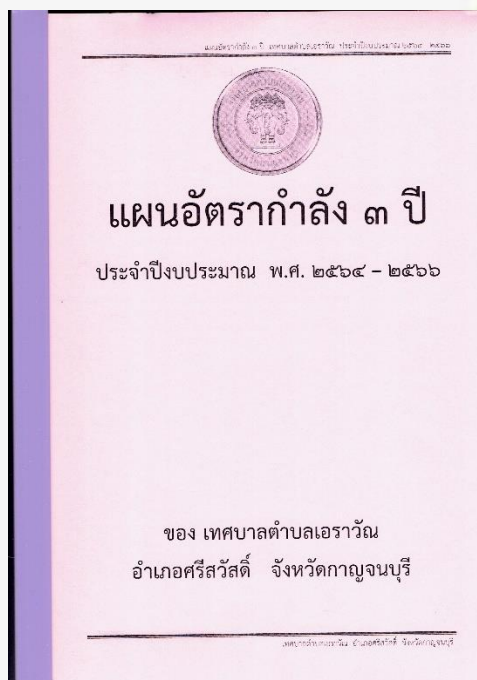
เทศบาลตำบลเอราวัณ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพพนักงานเทศบาล



เทศบาลตำบลเอราวัณ จัดทำคู่มือการจัดสวัสดิการพนักงานท้องถิ่นขึ้น



เทศบาลตำบลเอราวัณจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลเอราวัณ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



เทศบาลตำบลเอราวัณ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

